



**P R I X D E
RECONNAISSANCE
RECOGNITION
A W A R D S**

2016 WINNERS

CAUBO's Recognition Awards celebrate and honour our volunteers who promote excellence, collaboration, leadership, and information-sharing within the Canadian higher education administration sector. We are pleased to present the 2016 award winners.

EMERGING LEADER AWARD

HEATHER WOERMKE

Controller, Queen's University



Heather is a respected leader who has made significant contributions both within Queen's University and among her colleagues provincially and nationally. Under her leadership, the Financial Services department

has been transformed into a service organization where professional advice is sought and best practices are implemented to enhance financial stewardship of university resources.

A strong strategic thinker, Heather revamped the financial statement preparation process at Queen's and led the implementation of new financial and expense reporting tools, as well as the development of an online certificate program for finance administrators which has had great take-up and feedback. Her leadership has had a positive impact on morale; her staff describe her as caring, compassionate, inspiring, committed, insightful, and approachable.

Heather has contributed considerably to most of CAUBO's finance-related initiatives in recent years, including serving as both member and Chair of the Finance Committee, participating in the indirect cost of research working group, and the FIUC review task force. She was also instrumental to recent advocacy work related to treatment of internal charges by the Tri-Agencies.



PAMELA CANT

Assistant Vice-President
Human Resources
Wilfrid Laurier University

Pamela is a consummate professional whose leadership has been critical in several strategic areas. She formulated and negotiated changes to improve the sustainability and viability of the University's pension plan; led a task force to develop a new functional unit multi-campus organizational structure; and developed and institutionalized employee success factors to collectively engage staff, drive continuous improvement, and evaluate performance. In partnership with Student Affairs, she

established Laurier's first diversity and equity office; and she coordinated a planning task force that oversaw development of a new budget model and prioritization process for all administrative and academic programs of the University.

Her strong commitment to the betterment of the institution while remaining focused on university management and staff as individuals defines her successful approach to HR leadership at Laurier.

She is always ready to share her HR expertise with colleagues from across the sector, both as a member of CAUBO's HR Committee and HR Thought Leader Advisory Group and as a frequent conference presenter.

KEN CLEMENTS DISTINGUISHED ADMINISTRATOR AWARD



GARY BREWER

Vice-President, Finance and
Administration, York University

A past President and longtime Board member, Gary has a longstanding history of engagement with CAUBO, in particular its Faculty Bargaining Services (FBS) unit, serving as a member of its Management Committee from its inception until two years ago. During his time on the Management Committee, Gary was instrumental in helping to guide the evolution of FBS from its initial role in supporting university bargaining with faculty associations to its current role as advisor to institutions both in negotiating collective agreements with all academic staff and in enhancing constructive and effective academic staff labour relations generally.

Gary has also served on the Q&P Selection and Nominating Committees, and is a frequent and sought-after presenter at both FBS and CAUBO conferences and workshops.

During his 20-year tenure at York, Gary has been instrumental in helping to modernize the University's infrastructure. He developed and implemented a 10-year planning model and budget framework for York's ancillary operations; he was responsible for the University's successful bid to build the new Archives of Ontario building on campus, and was also engaged with students, faculty and staff in developing campus safety initiatives.

DISTINGUISHED SERVICE AWARD

JAMES BUTLER

Vice-President Finance
and Administration
Wilfrid Laurier University



Jim is a Past President of CAUBO and served on the Board of Directors from 2010 to 2016. In 2011, he received CAUBO's Ken Clements Distinguished

Administrator Award, recognizing his extraordinary leadership and contributions through the years. He is a frequent presenter at CAUBO and Faculty Bargaining Services (FBS) workshops and conferences, joined the FBS Management Committee in April 2014, and in 2016 will take up the position of FBS Director.

Jim has also worked extensively with the Council of Ontario Universities (COU), most recently spearheading conversations regarding a jointly-sponsored pension plan for Ontario universities. He also represented COU at the Ontario Expert Commission on Pensions and led its first Accessibility for Ontarians with Disabilities Act committee. As Chair of CSAO (a committee of COU) he led a sub-committee tasked with ensuring that university concerns regarding pension solvency legislation were brought forward to the Expert Commission on Pensions in Ontario. He will retire in 2016 after 15 years as VP Finance and Administration at Laurier.



JOHN LIMEBURNER

Executive Director of Investments,
McGill University (retired 2015)

John has spent much of his lengthy career as a specialist in the field of university investments, and has been lauded by his peers as a truly helpful colleague who always makes time to

share information and offer advice to other universities in his area of expertise.

He was a long-term contributor to CAUBO's Treasury and Investment Committee, as both member and Chair, and has been a staunch supporter of the University Investment Survey and related issues, helping it to remain the leading data instrument in the higher education investment sector. John truly embodies the spirit of the Distinguished Service Award and we are pleased to present it to him this year. He retired in 2015 after 26 years of service to McGill, most recently serving as Executive Director of Investments.

THANK YOU!

CAUBO thanks all of its dedicated volunteers whose support and expertise allow us to deliver timely and relevant resources and information to members in order to facilitate and support their work. We couldn't do it without you!

To learn more about the CAUBO Recognition Awards program visit www.caubo.ca.



**P R I X D E
RECONNAISSANCE
R E C O G N I T I O N
A W A R D S**

LAURÉATS 2016

Les prix de reconnaissance de l'ACPAU soulignent et récompensent l'engagement de nos bénévoles envers l'excellence, la collaboration, le leadership et le partage de l'information dans le secteur de l'administration de l'enseignement supérieur au Canada. Nous sommes fiers de vous présenter les lauréats des prix de reconnaissance 2016.

PRIX DU LEADER ÉMERGENT

HEATHER WOERMKE

Contrôleuse
Queen's University



Heather est une leader respectée qui a apporté une contribution significative tant au sein de la Queen's University qu'au sein de la communauté universitaire ontarienne et canadienne.

Sous sa direction, le Service des finances de son université s'est transformé pour désormais mettre l'accent sur l'offre de conseils professionnels et l'application de pratiques exemplaires visant à accroître la gérance financière des ressources universitaires.

Dotée de solides aptitudes en pensée stratégique, Heather a restructuré le processus de préparation des états financiers à la Queen's University; elle a aussi dirigé la mise en place de nouveaux outils financiers, notamment pour la déclaration des dépenses, ainsi que l'élaboration d'un programme de certificat en ligne à l'intention des administrateurs des finances, programme qui a fait l'objet d'un grand nombre d'inscriptions et de rétroactions. Le leadership d'Heather a eu un effet positif sur le moral des membres du personnel, qui la décrivent comme une personne bienveillante, attentionnée, inspirante, dévouée, perspicace et facile d'approche.

Ces dernières années, Heather a contribué de façon considérable à la plupart des initiatives menées par l'ACPAU dans le domaine financier, notamment en étant membre et présidente du Comité des finances ainsi qu'en participant au groupe de travail sur les coûts indirects de la recherche et au groupe de travail responsable de l'examen du rapport IFUC. Heather a aussi joué un rôle prépondérant dans les récents efforts de représentation liés au traitement des coûts internes par les trois Conseils de recherche.



PAMELA CANT

Vice-rectrice adjointe aux ressources humaines
Wilfrid Laurier University

Pamela est une professionnelle accomplie dont le leadership s'est révélé essentiel dans plusieurs domaines stratégiques. Elle a formulé et négocié

des changements visant à améliorer la durabilité et la viabilité du régime de retraite de son université; elle a aussi dirigé un groupe de travail ayant pour objectif de créer une nouvelle structure organisationnelle multicampus pour les unités fonctionnelles; enfin, elle a élaboré et institutionnalisé des facteurs de réussite des employés afin de mobiliser le personnel de manière collective, de favoriser une amélioration continue et d'évaluer le rendement. En collaboration avec les Affaires étudiantes, elle a établi le premier bureau de l'équité et de la diversité de la Wilfrid Laurier University; elle a également coordonné une équipe de planification qui a supervisé l'élaboration d'un nouveau modèle budgétaire et d'un nouveau processus de priorisation, ces deux éléments étant destinés à l'ensemble des programmes administratifs et académiques de l'université.

Son dévouement à l'amélioration de son établissement, conjugué à son engagement envers l'excellence de la gestion universitaire et le bien-être de chaque membre du personnel, définit son approche réussie de la direction des ressources humaines à la Wilfrid Laurier University.

Pamela est toujours prête à partager son expertise en ressources humaines avec ses collègues du milieu universitaire, que ce soit en tant que membre du Comité des ressources humaines de l'ACPAU, en tant que membre du groupe consultatif de leaders d'opinion en ressources humaines, ou encore en tant que conférencière.

PRIX KEN CLEMENTS POUR ADMINISTRATEUR EXCEPTIONNEL

GARY BREWER

Vice-recteur aux finances et à l'administration
Université York



Ancien président et membre de longue date du conseil d'administration, Gary possède un long passé d'engagement auprès de l'ACPAU, tout particulièrement auprès des Services d'appui à la négociation avec le corps professoral (SANCP), puisqu'il a été membre du Comité de gestion depuis sa création jusqu'en 2014. Alors qu'il

était membre du Comité de gestion, Gary a apporté une contribution déterminante au développement des SANCP : en effet, il a participé à l'évolution de leur rôle initial, qui était de soutenir les universités dans leurs négociations avec les associations de professeurs, vers leur rôle actuel, qui est de conseiller les établissements dans la négociation de conventions collectives et dans le maintien de relations constructives et efficaces avec le personnel enseignant.

En plus d'être un conférencier assidu et demandé aux congrès et aux ateliers de l'ACPAU et des SANCP, Gary a siégé au Comité des prix de la qualité et de la productivité et au Comité de mise en candidature.

Au cours de ses 20 années en poste à l'Université York, Gary a grandement aidé à la modernisation des infrastructures du campus. Il a élaboré et mis sur pied, pour les services auxiliaires de l'université, un modèle de planification et un cadre budgétaire échelonnés sur dix ans; on lui doit le succès de la construction du nouvel établissement des Archives publiques de l'Ontario sur le campus; enfin, il s'est engagé auprès des étudiants, du personnel et du corps professoral à mettre sur pied des initiatives relatives à la sécurité.

PRIX POUR SERVICE EXCEPTIONNEL

JAMES BUTLER

Vice-recteur aux finances et à l'administration
Wilfrid Laurier University



James est un ancien président de l'ACPAU qui a siégé au conseil d'administration de 2010 à 2016. En 2011, il a reçu le prix Ken Clements pour administrateur exceptionnel en raison de son leadership et de sa formidable contribution à l'ACPAU au fil des ans. Conférencier assidu des congrès et des ateliers de l'ACPAU et des Services d'appui à la négociation avec le corps professoral (SANCP), il s'est joint au Comité de gestion des SANCP en avril 2014 et il agira, en 2016, à titre de directeur des SANCP.

James a aussi travaillé abondamment avec le Conseil des universités de l'Ontario (COU); dans ce contexte, il a d'ailleurs récemment dirigé les discussions vers la mise au point d'un régime de retraite partagé pour les universités de l'Ontario. Il a également représenté le COU à la Commission ontarienne d'experts en régimes de retraite et a dirigé son premier comité sur la Loi sur l'accessibilité pour les personnes handicapées de l'Ontario. À titre de président du CSAO (l'un des comités du Conseil des universités de l'Ontario COU) James a piloté un sous-comité chargé de voir à ce que les préoccupations des universités à l'égard de la

législation relative à la solvabilité des régimes de retraite soient présentées à la Commission d'experts en régimes de retraite de l'Ontario. James prendra sa retraite en 2016 après avoir passé 15 ans à la Wilfrid Laurier University à titre de vice-recteur aux finances et à l'administration.



JOHN LIMEBURNER

Directeur général des placements
Université McGill
(retraité depuis 2015)

John a passé la majeure partie de sa longue carrière à travailler comme spécialiste des placements universitaires. Ses pairs l'ont encensé pour sa

générosité, voyant en lui un collègue précieux toujours prêt à partager de l'information et à conseiller d'autres universités dans son champ d'expertise.

Il a longtemps siégé au Comité de trésorerie et de placement de l'ACPAU, tant à titre de membre que de président, et il a été un ardent promoteur du Sondage sur les placements des universités, contribuant à en faire le principal outil de collecte de données sur les placements dans le secteur de l'enseignement supérieur. John incarne réellement l'esprit du Prix pour service exceptionnel, et nous sommes heureux de le lui décerner cette année. Il a pris sa retraite en 2015 après 26 années de service à l'Université McGill, où il occupait dernièrement le poste de directeur général des placements.

MERCI!

L'ACPAU tient à remercier tous ses bénévoles. Leur appui, leur dévouement et leur expertise nous permettent d'offrir diligemment à nos membres des ressources et des renseignements utiles qui facilitent et soutiennent leur travail.

Nous n'y arriverions pas sans vous!

Pour en savoir plus sur les prix de reconnaissance de l'ACPAU, visitez le www.acpau.ca.